



# Offre d'emploi

## Travailleur·euse social·e

Type de contrat : CDD 3 mois (renouvelable)  
Régime de travail : temps plein (38h/semaine)  
Lieux de travail : Liège

### Qui sommes-nous ?

L'Aide aux Personnes Déplacées est une asbl liégeoise fondée par Dominique Pire, prix Nobel de la paix. Depuis plus de 75 ans, nous accueillons et accompagnons les personnes en situation d'exil vers une vie plus stable et digne. Nous agissons sur trois fronts : un service social spécialisé en droit des étrangers, des formations FLE et citoyenneté, et l'hébergement accompagné de demandeurs de protection internationale – mineurs étrangers non accompagnés (MENA) à Braine-le-Comte et personnes présentant des besoins médicaux sérieux en logements privés à Liège, dans le cadre de notre convention avec le CIRÉ et Fedasil.

L'Aide aux Personnes Déplacées est par ailleurs impliquée dans un projet de soutien aux familles monoparentales : le Relais Familles Mono, dispositif porté à l'échelle wallonne par la Fédération des Services Sociaux (FdSS) et regroupant 19 travailleurs point-relais. C'est pour ce projet spécifique, dans le cadre d'un remplacement de 3 mois, que nous recrutons.

Pour en savoir plus sur le dispositif :  
[www.fdss.be/fr/hors-les-murs/relais-familles-mono/](http://www.fdss.be/fr/hors-les-murs/relais-familles-mono/)

### Un projet à part dans l'Aide aux Personnes Déplacées

Vous rejoignez l'équipe de l'Aide aux Personnes Déplacées à Liège, mais vous travaillez sur un projet et un public différents du cœur de mission de l'association. Vous êtes intégré·e dans le dispositif Relais Familles Mono, supervisé·e par un centre d'appui pluridisciplinaire et en lien étroit avec les deux autres travailleurs point-relais liégeois.

Vous êtes à la fois animateur·trice, chef·fe de projet et bâtisseur·euse de communauté. Vous portez le projet dans toutes ses dimensions – stratégique, opérationnelle et relationnelle – avec une grande autonomie.

Ici, le travail social ne se fait pas pour les familles, mais avec elles. Votre rôle est de créer les conditions pour qu'émergent, depuis le groupe lui-même, des solidarités et des réponses partagées aux situations vécues par les parents solos.

## Vos missions

### Animation de groupes (cœur de la fonction)

- Mener un travail d'animation de groupes auprès des familles monoparentales: définition des objectifs, création d'outils de communication et d'animation, prise en charge des animations
- Gérer la logistique des activités: recherche de locaux, acheminement du matériel, rangement, liaison avec les animateurs ou partenaires externes
- Faire preuve de créativité dans la construction des animations

### Réseautage et partenariats

- Poursuivre le travail de réseautage déjà initié avec les acteurs liégeois actifs sur la monoparentalité
- Établir et entretenir des partenariats
- Participer à des dynamiques de concertation pour affiner le diagnostic des besoins prioritaires

### Évaluation et ajustement

- Évaluer de manière permanente l'impact des actions mises en place
- Ajuster l'offre en fonction des retours du public visé

### Vie d'équipe (Aide aux Personnes Déplacées et dispositif)

- Participer aux activités du centre d'appui du dispositif (formations, réunions)
- Collaborer avec les deux autres travailleurs point-relais liégeois
- Participer aux réunions, interventions et événements de l'association

### Et plus largement

Toute autre mission relevant des fonctions de travailleur·euse social·e et s'inscrivant dans le cadre des missions de l'association et du dispositif.

## Votre profil

- Bachelier dans le domaine socio-éducatif ou expérience significative en travail social collectif/communautaire
- À l'aise avec le travail d'animation, créatif·ve dans la construction des activités
- Flexibilité et souplesse dans les horaires et les lieux de travail (le terrain prime)
- Proactivité et prise d'initiative
- Autonomie tout en cultivant un esprit d'équipe
- Résistance au stress et professionnalisme en toute circonstance (imprévus, urgences, insatisfactions)
- Écoute active, esprit d'analyse et capacité à adapter sa pratique à l'évolution du projet
- Attention aux évolutions législatives en lien avec le public cible
- Bonne élocution et capacités rédactionnelles, capacité à construire une argumentation
- Maîtrise des outils informatiques et téléphoniques

## Notre offre

- Type de contrat: CDD de 3 mois (possibilité de prolongation)
- Régime de travail: temps plein 38h/semaine
- Lieu de travail: rue Jean d'Outremeuse 93, 4020 Liège (et déplacements sur le territoire liégeois)
- Rémunération: barème CP 332.00.02, échelle 1/55 – 1/61 – 1/77
- Entrée en service: dès que possible

## Candidatures

CV + lettre de motivation + copie du diplôme attendus pour le **30 juin 2026** à l'attention de Madame Anne-Françoise Bastin, coordinatrice du service social:

**Anne-Françoise Bastin**  
[af.bastin@apdasbl.be](mailto:af.bastin@apdasbl.be)

Les candidatures sans lettre de motivation ne seront pas prises en compte.